

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Буретская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Буретская СОШ»)**

Утверждаю
Директор МБОУ «Буретская СОШ»

Е.В.Халиулдина
Приказ № 93 от 28.12.2015

**Положение об установлении выплат стимулирующего характера
работникам МБОУ «Буретская СОШ»**

28.12.2015 г.

Пер. № 88

д. Буреть Усольского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об установлении выплат стимулирующего характера работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- статьей 29 Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Федеральный Закон от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года № 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. (с изменениями и дополнениями) N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. №526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 г. №225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- приказом Министерства экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области от 11 февраля 2010 г. N 7-мпр «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области»;
- приказом Министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 г. N 116-мпр «Об утверждении Перечня должностей и профессий работников областных государственных образовательных учреждений, которые относятся к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных

государственных образовательных учреждений подведомственных министерству образования Иркутской области»;

- приказом Министерства экономического развития, труда, науки и высшей школы Иркутской области от 11 февраля 2010 г. N 8-мпр «Об утверждении Методических рекомендаций по установлению систем оплаты труда, отличных от Единой тарифной сетки, и Перечней видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в государственных учреждениях Иркутской области»;

- едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2010 год утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 4 декабря 2009 г., протокол N 10,

- руководствуясь Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа»,

- Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Буретская средняя общеобразовательная школа».

1.2. Настоящее положение определяет материальное стимулирование работников школы, обеспечивает развитие их заинтересованности в качестве труда, творческой активности, инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышении качества образовательного процесса, а также закрепление в школе высококвалифицированных кадров. Настоящее Положение определяет порядок установления и условия выплат работникам МБОУ «Буретская СОШ» ежемесячных стимулирующих надбавок за качество, интенсивность и высокие результаты работы, а также за выполнение особо важных и срочных работ, премиальные выплаты по итогам работы.

1.3. Основными принципами распределения выплат стимулирующего характера являются:

- коллегиальность,
- открытость,
- объективность.

2. Цели и задачи

2.1. Главной целью распределения выплат стимулирующего характера является стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение и стимулирование деятельности работников школы.

2.2. Задачи:

- определить объективную оценку работы учителей и технических работников,
- стимулировать непрерывное повышение профессиональной компетентности работников школы,
- обеспечить возможность работникам школы повышение уровня заработной платы.

3. Порядок распределения выплат стимулирующего характера

3.1. Фонд выплат стимулирующего характера формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ «Буретская СОШ», а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности образовательного учреждения.

3.2. С целью распределения стимулирующего фонда в общеобразовательном учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты работникам распределяются приказом руководителя общеобразовательного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению стимулирующих выплат, с участием представительного органа работников общеобразовательного учреждения (при наличии представительного органа).

3.3 Система выплат стимулирующего характера включает в себя:

- персональный повышающий коэффициент (далее ППК),
- единовременные выплаты.

3.4. ППК устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (ставки) на размер персонального повышающего коэффициента.

3.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель общеобразовательного учреждения вправе приостановить установление стимулирующих выплат.

3.6. Распределение фонда выплат стимулирующего характера осуществляется по результатам контрольно-инспекционной деятельности администрации, информации заместителей директора, руководителей МО, заведующего хозяйством по результатам фактически выполненной и качественной работы согласно п. IV. Настоящего Положения.

3.7. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности могут быть отменены (уменьшены) при следующих обстоятельствах:

- нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка, норм и правил поведения;
- некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;
- обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей;
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья, нарушение педагогической и служебной этики, халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации и др.

3.8. Заседание комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» проводится не реже 1 раз в месяц под руководством директора при обязательном ведении протокола.

3.9. На основании решения комиссии директором издается приказ, который является основанием для начисления выплат стимулирующего характера сотрудникам образовательного учреждения.

3.10. Выплаты стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» могут выплачиваться работникам, принятым на работу по совместительству.

3.11. За правильность планирования и выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» несет ответственность руководитель школы

3.12. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется в абсолютном размере (руб.). Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

3.13. Порядок рассмотрения споров при распределении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» осуществляется комиссией по трудовым спорам на основании поданного заявления работника МБОУ «Буретская СОШ».

4. Таблица показателей установления выплат стимулирующего характера

№ п/п	Показатели	Размер выплат, руб.
1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
1.1.	За получение призовых мест в районных олимпиадах: 1 место- призер-	до 4500 руб. до 3500 руб.
1.2.	За получение призовых мест в областных олимпиадах: 1 место- призер-	до 7400 руб. до 5000 руб.
1.3.	За получение призовых мест во Всероссийских олимпиадах: 1 место- призер-	до 8800 руб. до 6000 руб.
1.4.	За получение призовых мест и участие в районных НПК: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат - участие-	до 4200 руб. до 3500 руб. до 2000 руб. до 1500 руб. до 800 руб.
1.5.	За получение призовых мест и участие в областных НПК: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие-	до 4400 руб. до 3000 руб. до 2500 руб. до 2000 руб. до 1000 руб.
1.6.	За получение призовых мест и участие во Всероссийских НПК: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие-	до 8800 руб. до 6000 руб. до 5000 руб. до 4000 руб. до 2000 руб.
1.7.	За получение призовых мест и участие в районных мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие -	до 3000 руб. до 2500 руб. до 2000 руб. до 1500 руб. до 750 руб.
1.8.	За получение призовых мест и участие в областных мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат-	до 8000 руб. до 5600 руб. до 4200 руб. до 3000 руб.

	участие -	до 2000 руб.
1.9.	За получение призовых мест и участие во Всероссийских мероприятиях: 1 место – 2 место- 3 место- лауреат- участие -	до 5000 руб. до 4200 руб. до 3400 руб. до 3000 руб. до 2000 руб.
1.10.	За получение призовых мест в дистанционных мероприятиях: 1 место - 2 место - 3 место -	до 1000 руб. до 800 руб. до 600 руб.
1.11.	За участие во Всероссийских, региональных, районных дистанционных олимпиадах, конкурсах, проектах (координатор)	до 3 участников- до 100 руб., до 5 участников- до 200 руб., до 7 учеников- до 300 руб., до 10 учеников – до 400 руб., до 15 участников и выше – до 500 руб.
1.12.	За участие во Всероссийских, региональных, районных дистанционных олимпиадах, конкурсах, проектах (учитель)	до 250 руб. за 1 олимпиаду
1.13.	За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения	до 9800 руб.
1.14.	За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты обучающихся, социальные проекты и др.), непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ среди населения, коллективных педагогических проектах	до 9800 руб.
1.15.	За активную работу с общественными организациями, творческими союзами по проблемам образования	до 9800 руб.
1.16.	За активное участие в методической и инновационной работе, обобщении и внедрении передового опыта, авторской разработке учебных программ, учебных пособий	до 9500 руб.
1.17.	За участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, введение ФГОС в учебно-воспитательный процесс	до 5500 руб.
1.18.	За особый режим работы (обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения в условиях ликвидации последствий аварии)	до 13600 руб.

2. Выплаты за качество выполняемых работ		
2.1.	За особые достижения в учебно-воспитательном процессе, достижение положительной динамики индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам мониторинговых работ, по результатам промежуточной аттестации, по результатам итоговой аттестации), обеспечение высокого качества образования, организации культурно-массовых мероприятий, открытых уроков, внеклассной работы с детьми, внеклассных и внешкольных мероприятий оздоровительной и спортивной направленности	до 7500 руб.
2.2.	За создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.), за победу в конкурсах-смотре на лучший кабинет, тематический уголок, музей	до 8500 руб.
2.3.	За эффективную работу с родителями: увеличение доли родителей, вовлеченных в организацию образовательного процесса, активно участвующих в реализации образовательной программы (образовательных проектов)	до 8000 руб.
2.4.	За эффективность работы по развитию школьного самоуправления, детских общественных организаций	до 5000 руб.
2.5.	За эффективность работы по улучшению материально-технической базы образовательного учреждения	до 13800 руб.
2.6.	Единовременная выплата по итогам года за: - выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом; - проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям; - выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	до 15 000 руб.
3. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ		
3.1.	За интенсивность и напряженность работ при подготовке учреждения к новому учебному году, подготовке к значимым мероприятиям	до 15000 руб.
3.2.	За организацию (участие) системных исследований, мониторинг индивидуальных достижений обучающихся, дополнительную индивидуальную работу с учащимися, консультации	до 9000 руб.
3.3.	За высокий уровень организации каникулярного отдыха, оздоровления детей в рамках работы лагеря с дневным пребыванием, при реализации профильных летних программ: Начальник ЛДП–	до 7000 руб.

	Работники ЛДП- За победу в конкурсе профильных программ - За реализацию программы -	до 5500 руб. до 3000 руб. до 8000 руб.
3.4.	За качественную работу работников столовой: отсутствие замечаний по итогам проверок надзорными органами, удовлетворенность участников учебно-воспитательного процесса качеством работы работников столовой	до 18000 руб.
3.5.	За содержание территории в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, в том числе в периоды межсезонья, связанные с уборкой опавшей листвы, расчисткой территории школы от снежных заносов	до 17300 руб.
3.6.	За организацию работы по обеспечению безопасных перевозок учащихся: обеспечение бесперебойной работы автотранспорта, выполнение обязанностей механика, отсутствие протоколов ГИБДД, сопровождение на маршруте	до 17300 руб.
3.7.	За качественную работу с детьми из социально неблагополучных семей, организацию работы поста Здоровья: снижение количества преступлений и правонарушений несовершеннолетних	до 9800 руб.
3.8.	За внедрение и сопровождение внедрения инновационных технологий в образовательный процесс, в том числе информационных, за работу с сайтом школы	до 8800 руб., заметка – до 250 руб.
3.9.	За высокий уровень организации трудовых объединений учащихся, руководства учебно-производственной практикой обучающихся	до 16500 руб.
3.10.	За условия труда, отклоняющиеся от нормальных: работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда	до 15000 руб.

5. Изменения и дополнения

5.1. Положение может быть изменено и дополнено в соответствии с вновь изданными нормативными актами муниципальных, региональных и федеральных органов.

5.2. Положение принимается на общем собрании коллектива.

Приложение: Лист ознакомления работников с Положением об установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Буретская СОШ» в 1 экз.

